



СТРАТЕГИЯ КОМИТЕТА ПО GR НА ОДНОЙ СТРАНИЦЕ



Видение

Где
(направления
деятельности)

Как
(инструменты)

Ресурсы

Миссия

Быть ведущим профессиональным объединением, развивающим рынок GR (отношений бизнеса и власти) в России

Чего мы хотим добиться?

- Комитет АКМР по GR – самое влиятельное профессиональное объединение специалистов отрасли в России;
- Комитет разработал и внедрил профстандарт по GR, этические нормы и индикаторы деятельности, участвует в оценке и рейтинговании специалистов;
- Комитет и АКМР проводят профильные мероприятия, став основной площадкой для обсуждения вопросов, связанных с GR в России;
- Комитет добился сертификации и упорядочивания отрасли, став одним из крупнейших центров оценки квалификации по GR

Как мы этого добьемся?

- Объединение ключевых игроков на рынке GR, специалистов, руководителей и «гуру» отрасли;
 - Разработка комплекса мероприятий для дополнительного образования, повышения квалификации в GR.
-
- Члены Комитета, при поддержке Правления АКМР и компаний-членов АКМР используют свои профессиональные и личные связи для проработки необходимых решений;
 - Активное использование медийных инструментов, проведение открытых дискуссий о проблемах и вопросах специальности под эгидой АКМР и Комитета.

Приоритеты в работе Комитета по GR (рабочее название)



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Изменение законодательства Российской Федерации по части GR и смежных сфер;
Разработка и внедрение стандартов, индикаторов и этических норм отрасли в России;
Подготовка и развитие специалистов (руководителей) в сфере GR.

КАК ДОБИТЬСЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ - План

- Разработка, обсуждение, согласование профстандарта;
- Разработка методики рейтингования GR-специалистов (руководителей) с учётом международного и российского опыта;
- Создание Совета по квалификациям на базе АКМР и Центра оценки квалификации на базе Комитета (при Комитете);
- Разработка образовательных программ по GR.

С КЕМ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ

- Минтруд, Минобрнауки, Национальное агентство по оценке квалификации, ТПП РФ, ОПРФ
- РСПП, «GR-лига», РАСО, АМР и другие структуры

Ключевые инициативы или проекты

1	Разработка профессионального стандарта;
2	Создание прозрачной системы рейтингования GR специалистов (руководителей);
3	Создание площадки для повышения квалификации и дополнительного образования в GR;
4	Создание Центра оценки квалификации на базе АКМР (в том числе по GR);
5	Разработка и проведение профессиональной премии в GR;
6	Проведение GR-секции в рамках ежегодной конференции АКМР.